

Datenschutzinformationen für Bewerber



Muster Informationspflichten für Bewerber nach Art. 13 DSGVO

Antwort bei Initiativbewerbung

„Sehr geehrte Bewerberin / sehr geehrter Bewerber,

vielen Dank für Ihre Initiativbewerbung und das damit verbundene Interesse an unserem Unternehmen.

Wir werden Ihre Unterlagen eingehend prüfen und Sie informieren, wenn wir eine zu Ihrer Bewerbung passende Stelle vakant haben.

Wir werden Ihre Bewerbung und die damit einhergehenden Daten zu Ihrer Person für eventuell passende zukünftige Stellen in unseren Systemen für maximal sechs Monate vorhalten.

Bezüglich der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten beachten Sie bitte unsere folgenden Hinweise zum Datenschutz.

Mit freundlichen Grüßen

Hinweise zum Datenschutz

Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst und geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Innerhalb unseres Unternehmens werden wir eruieren, ob eine Ihre Bewerbung entsprechende Vakanz in unseren Fachabteilungen vorhanden ist. Hierzu werden wir Ihre Daten für maximal sechs Monate nach Bewerbungseingang speichern. Als Rechtsgrundlage hierfür dient § 26 BDSG (Bundesdatenschutzgesetz). Sollten Sie mit einer Speicherung nicht einverstanden sein, teilen Sie uns dies bitte schriftlich mit. In diesem Fall löschen wir alle Ihre Daten. Eine Prüfung zu etwaigen passenden Stellen in unserem Unternehmen wird dann eingestellt werden müssen. Wünschen Sie eine Aufnahme in unsere Datenbank über diesen Zeitraum hinaus, bitten wir Sie, sich nach sechs Monaten erneut bei uns zu bewerben oder uns für eine längere Speicherdauer explizit Ihre Einwilligung zu erteilen, indem Sie auf diese E-Mail mit entsprechendem Hinweis antworten.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir postalisch eingegangene Bewerbungsmappen nicht zurücksenden, sondern diese nach der Aufbewahrungsfrist vernichten werden.

[Optional: Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter, der als Dienstleister für uns tätig ist. Dieser kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Mit dem Dienstleister haben wir einen sogenannten Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 Abs. 3 DSGVO abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung ausschließlich in zulässiger Weise erfolgt. Ihre Daten werden ausschließlich in [Variante 1: Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland] [Variante 2: Rechenzentren des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)] [Variante 3: unserem eigenen Rechenzentrum] verarbeitet.]

Wir möchten Sie darüber informieren, dass Sie gemäß Datenschutz-Grundverordnung jederzeit das Recht haben, Auskunft zu Ihren bei uns gespeicherten Daten zu verlangen, diese ändern und berichtigen und in dem Fall, dass kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, löschen zu lassen. Wenden Sie

sich hierzu bitte an Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer Webseite unter ... [bitte Link zur Datenschutzerklärung einfügen].“

Antwort bei Bewerbung auf ausgeschriebene Stelle

„Sehr geehrte Bewerberin / sehr geehrter Bewerber,

vielen Dank für Ihre Bewerbung und das damit verbundene Interesse an unserem Unternehmen.

Wir werden Ihre Unterlagen eingehend prüfen und Sie über den weiteren Bewerbungsverlauf informieren.

Wir werden Ihre Bewerbung und die damit einhergehenden Daten zu Ihrer Person für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus maximal sechs Monate in unseren Systemen vorhalten.

Bezüglich der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten beachten Sie bitte unsere folgenden Hinweise zum Datenschutz.

Mit freundlichen Grüßen

Hinweise zum Datenschutz

Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst und geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Innerhalb unseres Unternehmens werden wir eruieren, ob Ihre Bewerbung zu der von uns ausgeschriebenen Stelle passt. Als Rechtsgrundlage dient hierzu § 26 BDSG (Bundesdatenschutzgesetz). Hierzu werden wir die Informationen aus Ihrer Bewerbung gegebenenfalls intern an entscheidungsbefugte Personen weitergeben. Wir möchten Sie darüber informieren, dass Sie gemäß Datenschutz-Grundverordnung jederzeit das Recht haben, Auskunft zu Ihren bei uns gespeicherten Daten zu verlangen, sowie diese ändern zu lassen. Wenden Sie sich hierzu bitte an Sofern es zu keiner Anstellung kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen und die damit übersandten personenbezogenen Daten nach maximal sechs Monaten gelöscht werden. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir postalisch eingegangene Bewerbungsmappen nicht zurücksenden, sondern diese nach der Aufbewahrungsfrist vernichten werden.

[Optional: Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter, der als Dienstleister für uns tätig ist. Dieser kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Mit dem Dienstleister haben wir einen sogenannten Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 Abs. 3 DSGVO abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung ausschließlich in zulässiger Weise erfolgt. Ihre Daten werden ausschließlich in [Variante 1: Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland] [Variante 2: Rechenzentren des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)] [Variante 3: unserem eigenen Rechenzentrum] verarbeitet.]

Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer Webseite unter ... [bitte Link zur Datenschutzerklärung einfügen].“

Antwort bei Ablehnung, wenn Bewerbung für künftige Stellen gespeichert werden soll

„Sehr geehrte Bewerberin / sehr geehrter Bewerber,

vielen Dank für Ihre Bewerbung und das damit verbundene Interesse an unserem Unternehmen.

[Text der Ablehnung: Leider müssen wir Ihnen mitteilen, dass ...]

Gerne würden wir Ihre Bewerbung aber für künftige Stellen vorhalten. Wenn Sie mit einer Speicherung Ihrer Bewerbung für maximal 24 Monate für etwaige künftige Stellen einverstanden sind, antworten Sie uns bitte mit einem entsprechenden Hinweis. Andernfalls dürfen wir Ihre Bewerbung nicht ohne Ihre Einwilligung aufbewahren und wir müssen Sie bitten, sich zu späterer Zeit erneut bei uns zu bewerben.

Bezüglich der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten beachten Sie bitte unsere folgenden Hinweise zum Datenschutz.

Mit freundlichen Grüßen

Hinweise zum Datenschutz

Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst und geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Innerhalb unseres Unternehmens haben wir eruiert, ob Ihre Bewerbung zu der von uns ausgeschriebenen Stelle passt. Als Rechtsgrundlage dient hierzu § 26 BDSG (Bundesdatenschutzgesetz). Hierzu wurden die Informationen aus Ihrer Bewerbung gegebenenfalls intern an entscheidungsbefugte Personen weitergeben. Wir möchten Sie darüber informieren, dass Sie gemäß Datenschutz-Grundverordnung jederzeit das Recht haben, Auskunft zu Ihren bei uns gespeicherten Daten zu verlangen, diese ändern zu lassen sowie Ihre erteilte Einwilligung zu widerrufen. Wenden Sie sich hierzu bitte an Im Falle Ihrer Einwilligung werden die Bewerbungsunterlagen und die damit übersandten personenbezogenen für maximal 24 Monate gespeichert. Sollte in dieser Zeit keine zu Ihrer Bewerbung passende Stelle in unserem Unternehmen frei werden, wird Ihre Bewerbung von uns gelöscht werden. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir postalisch eingegangene Bewerbungsmappen nicht zurücksenden, sondern diese nach der Aufbewahrungsfrist vernichten werden.

[Optional: Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter, der als Dienstleister für uns tätig ist. Dieser kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Mit dem Dienstleister haben wir einen sogenannten Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 Abs. 3 DSGVO abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung ausschließlich in zulässiger Weise erfolgt. Ihre Daten werden ausschließlich in [Variante 1: Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland] [Variante 2: Rechenzentren des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)] [Variante 3: unserem eigenen Rechenzentrum] verarbeitet.]

Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie auf unserer Webseite unter ... [bitte Link zur Datenschutzerklärung einfügen].“

Datenschutzinformation für die Datenschutzerklärung der Webseite für den Bereich „Bewerbung“

Wenn Sie sich bei [Unternehmen] bewerben, speichert und verarbeitet [Unternehmen] die von Ihnen dabei angegebenen Daten, um Ihre Bewerbung zu prüfen und zu bearbeiten. Rechtsgrundlagen für die hiermit verbundene Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 Lit. b DSGVO (Vertragserfüllung und vorvertragliche Maßnahmen) sowie § 26 Abs. 1 BDSG.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, wird [Unternehmen] Ihre Daten weiterhin für Zwecke des Arbeitsverhältnisses verarbeiten. Falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden Ihre Daten im Regelfall spätestens sechs Monate nach dem Ende des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Sie können jedoch einwilligen, dass [Unternehmen] Ihre Bewerbungsunterlagen für bis zu zwei Jahre weiter speichert. Somit kann [Unternehmen] auch zukünftig mit Ihnen in Kontakt bleiben und Ihnen etwaige passende und vakante Stellen vorstellen. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre erteilte Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 Lit. a DSGVO. Bitte geben Sie uns für diesen Fall einen entsprechenden Hinweis, den Sie an unsere Personalabteilung richten, z.B. per E-Mail an personal@firma.de Sie können diese Einwilligung jederzeit gegenüber unserer Personalabteilung widerrufen.

[Optional: Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter, der als Dienstleister für uns tätig ist. Dieser kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Mit dem Dienstleister haben wir einen sogenannten Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 Abs. 3 DSGVO abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung ausschließlich in zulässiger Weise erfolgt. Ihre Daten werden ausschließlich in [Variante 1: Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland] [Variante 2: Rechenzentren des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)] [Variante 3: unserem eigenen Rechenzentrum] verarbeitet.]

***Hinweise zur Verwendung**

Bei dem vorliegenden Dokument handelt es sich um ein kostenloses Muster, das keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhebt. Die Vorlage sollte stets auf die individuellen Bedürfnisse und die Umstände des Einzelfalls angepasst und ggf. fachkundig geprüft werden.

Die Vorlage darf für eigene Zwecke oder Zwecke Ihres Unternehmens verwendet werden. Die Weitergabe an Dritte, z.B. an eigene Kunden, sowie die kommerzielle Nutzung sind ohne ausdrückliche Genehmigung nicht gestattet.