**Formblatt Genesenennachweis / Impfnachweis**

|  |  |
| --- | --- |
| **Firma** (Name)**:** |  |
| **Prüfende / Ausführende Person** (Name)**:** |  |

**Genesenennachweis / Impfnachweis vorgelegt:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Datum** | **Vor- und Zuname des Mitarbeiters** | **Genesenennachweis gültig bis** | **Impfnachweis gültig bis** | **Unterschrift Prüfer:** |
|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Informationspflichten Art.13 DSGVO:

Die Firma Name des Unternehmens, Anschrift, vertreten durch Name GF, verarbeitet diese Daten zum Zwecke der Nachweispflicht der 3G-Regel im Arbeitsverhältnis aufgrund des § 28b IfSG i.V.m. Art. 6 Abs.1 lit. c DSGVO.

Die Daten werden für eine Dauer von sechs Monaten aufbewahrt und abschließend gemäß BMAS „betrieblicher Infektionsschutz“ gelöscht.

Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Des Weiteren haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, sofern Sie eine missbräuchliche oder falsche Datenverarbeitung vermuten.

Nach § 28b IfSG ist der Verantwortliche verpflichtet, diese Daten aufzunehmen, zu dokumentieren und zu verarbeiten. Die Arbeitsschutzbehörden der Länder (§22 ArbSchG) haben das Recht, die Anforderungen zu überprüfen.

Bei Fragen können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutzbeauftragter@muster.de wenden.